

Дополнительное соглашение №1

к Коллективному договору от «20» декабря 2022 г.
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 110 «Мальвина»
на 2023-2025годы.

Работодатель в лице заведующего Володиной И.В., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя общего собрания работников Николаевой Ю.А., действующие на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от «16» ноября 2023г. №2), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.12 Коллективного договора от «20» декабря 2022г. с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Приложение 1 (Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ № 110 «Мальвина») Коллективного договора от «20» декабря 2022г на 2023-2025 год (годы):

1.1. Дополнить раздел 2 **«Порядок приема работников»** следующим содержанием:

2.12. Прием на работу иностранных граждан и лиц без гражданства осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

2.13. Для оформления на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства следует предоставить документы, перечисленные в п.2.6 настоящего Положения, а также:

- временно пребывающим визовым иностранцам: разрешение на работу, виза, миграционная карта;
- временно пребывающим безвизовым иностранцам: патент, миграционная карта;
- временно проживающим: разрешение на временное проживание, разрешение на временное проживание в целях получения образования, виза;
- постоянно проживающим: вид на жительство;
- высококвалифицированному специалисту: договор (полис) добровольного медицинского страхования, разрешение на работу, миграционная карта.

2.14. Для иностранных граждан ИНН, СНИЛС, трудовую книжку может оформить работодатель.

2.15. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 27.08.2022 №585, граждане Украины вместо патента или разрешения на работу могут предъявить выданный МВД документ о дактилоскопии.

2.16. Разрешение на работу может быть предъявлено иностранным гражданином и лицом без гражданства работодателю после заключения ими трудового договора, если трудовой договор необходим для получения разрешения на работу. В этом случае трудовой договор вступает в силу не ранее дня получения иностранным гражданином или лицом без гражданства разрешения на работу, а сведения о разрешении на работу вносятся в трудовой договор в соответствии со ст. 57 Трудового Кодекса.

2.17. При заключении трудового договора поступающие на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства не предъявляют работодателю документы воинского учета, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации.

2.18. К педагогической деятельности не допускаются лица, признанные в соответствии с законодательством Российской Федерации лицами, выполняющими функции иностранных агентов.

2. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2025 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2025 годы.

Представитель работодателя:



В. В. Вассерман
(Ф.И.О.)

Представители работников:

[Подпись]
(подпись)

Николаева А.А.
(Ф.И.О.)

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован в Агентстве по
развитию человеческого потенциала
и трудовых ресурсов Ульяновской
области

15.12 2023 года, рег. № 687
Вир. комиссаров Иванова О.В.